

مشروع رؤية 2020

لمسار الكشفية الحسنية المغربية

تصور جديد لتطوير العمل الكشفي

👉 ماهي رؤية 2020 :

- أسلوب استراتيجي يهدف إلى رقي الجمعية من خلال:
- تنمية مواردها البشرية والمالية
- تقوية قدراتها التدبيرية

👉 لماذا رؤية 2020 :

- فترة الرؤية ، هي ثماني سنوات، وهذه المدة تساعد على تحقيق أهداف تنمية وتطوير الجمعية، بكيفية تدريجية ومستمرة.

👉 ماهي أسس رؤية 2020 :

الأسس الرئيسية لتحقيق أهداف الرؤية هي :

1. تنمية مختلف مجالات عمل الجمعية؛
2. تدبير مقنن في إطار مؤسساتي؛
3. تشبيب القيادات المسيرة لمختلف مؤسسات الجمعية؛
4. تجاوب المشروع التربوي للجمعية مع الاحتياجات الاجتماعية للمواطنين؛
5. الانفتاح والتعاون مع الآخر في مختلف مجالات رقي الجمعية؛
6. إحياء الذاكرة التاريخية للجمعية والحفاظ عليها كثرات حضاري مغربي.

👉 فعاليات أسس رؤية 2020 :

الأسس الستة، المحددة آنفا، هي الإطار العام، الذي من خلاله، سيتم بذل الجهود وتعبئة الهمم لتحقيق أهداف الجمعية ضمن مسار رؤية 2020 ، وفعاليات الأسس الموضوعية هي:

1. فعاليات تنمية مختلف مجالات الجمعية :

تنمية العضوية من خلال :

- ❖ تنويع النسيج الاجتماعي للمنخرطين
- ❖ تطوير المشاريع البيداغوجية وملاءمتها مع الطريقة الكشفية الأصيلة

تنمية الموارد المالية من خلال :

- ❖ وضع نظام استثماري، مستفيدين من تجارب قادة الجمعية، وكذا البنية التحتية التي تتوفر عليها الجمعية.
- ❖ قانونية الاستثمار الكشفي بفضل قانون النفع العام، المخصص للجامعة وضمنها الجمعية.

تنمية المراحل والقيادات من خلال :

- ❖ تطوير مكونات المشروع التربوي

❖ توفير الوسائل والفضاءات المساعدة والمناسبة لتطوير المشروع التربوي

تنمية الدور الإعلامي للجمعية من خلال :

- ❖ مواكبة للتطورات الحديثة التي تعرفها الساحة الإعلامية
- ❖ وضع برامج في خدمة أنشطة المشروع التربوي

2. تدبير فاعل ومقتن في إطار مؤسساتي

لل تطوير الإدارة الكشفية للجمعية من خلال :

- ❖ تحسين وتطوير تدبير مختلف المؤسسات المسيرة للجمعية
- ❖ فعيل دورها عن طريق تأهيل القائمين عليها وتوفير متطلبات العمل الإداري الحديثة
- ❖ تحسين آليات التوثيق والتسجيل والأرشيف
- لل تفعيل مسار الفروع كلبنة أساسية لتحقيق أهداف الجمعية من خلال :
- ❖ مراجعة وضبط مكونات الفرع في إطار التصور الاستراتيجي الجديد
- ❖ توفير الوسائل والآليات المساعدة لتطوير الفرع وتنميته
- ❖ وضع المتطلبات الأساسية التي يجب أن تتوفر في الفرع، إلى جانب الشروط القانونية، مع توضيح الحد الأدنى لمشاركته في فعاليات المشروع التربوي، ليتمكن اعتباره فرعا مساهما في صنع الحدث الكشفي محليا وادعما لمسار الجمعية وطنيا.

3. تشييب القيادات المسيرة لمختلف مؤسسات الجمعية

لل تحديد سقف أعمار القيادات المسيرة لمؤسسات الجمعية

- ❖ 70% منهم، عمرهم بين 26 و 38 سنة ذكورا وإناثا، بحكم الحركة الكشفية موجهة للأطفال بقيادة الشباب.

لل تشجيع الشباب ومساعدتهم على تحمل المسؤولية :

- ❖ توفير الوسائل والظروف المشجعة لتحقيق نجاح القيادات الشابة في المهام المنوطة بهم ؛
- ❖ إتاحة الفرصة لهم لاكتساب الخبرات والمهارات القيادية داخل الجمعية وخارجها وطنيا ودوليا لتمكينهم من الاحتكاك بالتجارب الناجحة في ميدان تدبير الشأن الكشفي خاصة والتربوي بصفة عامة؛
- ❖ حسن الإنصات إليهم فيما يعبرون عنه من ملاحظات واقتراحات في إطار دورهم القيادي بهدف تطوير وتحسين المهام القيادية المنوطة بهم.

4. تجاوب المشروع التربوي للجمعية مع الاحتياجات الاجتماعية للمواطنين من خلال :

- لل وضع البرنامج الخاص بخدمة وتنمية المجتمع كفقرة من المشروع التربوي للجمعية :
- ❖ يشتمل البرنامج على خدمات تربوية لعموم المواطنين والأطفال بصفة خاصة بحكم الجمعية ليست وكالة متخصصة في المجال الاجتماعي، فدورها يبرز في ميادين التأطير التربوي للأطفال من ذوي الاحتياجات الخاصة ؛

- ❖ في مجال خدمة وتنمية المجتمع، من الضروري أن يتم تدبيرها عن طريق شراكة إستراتيجية مع جهات داعمة انسجاما مع البرامج الوطنية والدولية.
- ❖ التعاون مع مختلف الجهات، لإبراز الدور التربوي للجمعية كمساهمين في النهوض ببرامج التنمية البشرية، عن طريق اتفاقيات مهيكلة في المجالات التالية :
 - ❖ المجال الثقافي لفائدة الطفولة؛
 - ❖ المجال الصحي لمحاربة الإدمان على المخدرات والكحول بالنسبة للشباب؛
 - ❖ مجال حوادث الطرق الذي أصبح يشكل واقعا كارثيا؛
 - ❖ التأطير التربوي لتلاميذ الابتدائيات؛
- ❖ تشجيع برامج التوأمة مع مختلف الجمعيات الدولية الكشفية وغيرها
- ❖ الانخراط في شبكات المنظمات الشبابية وطنية ودولية

5. الانفتاح والتعاون مع الآخر في مختلف مجالات رقي الجمعية

- ❖ انفتاح الجمعية على كل من يساعد على رقيها وتطورها في المجال الكشفي :
 - ❖ إصلاح وتغيير الواقع الحالي للجامعة الوطنية للكشفية المغربية، يعتبر ضرورة ملحة لمسار الحركة الكشفية المغربية ونموها وانتشارها عبر ربوع المملكة؛
 - ❖ إحياء الاتحاد الكشفي للمغرب العربي كرافد مساعد للرفع من الحركة الكشفية المغربية؛
 - ❖ مراجعة الواقع الحالي للمنظمة الكشفية العربية، والعمل مع أعضائها على إصلاحها لمواكبة التطورات التي يعرفها العالم العربي؛
 - ❖ إعادة حيوية العلاقات مع المكتب الكشفي العالمي.

6. إحياء الذاكرة التاريخية للجمعية والحفاظ عليها كإراث حضاري مغربي

- ❖ تأسيس الكشفية الحسنية المغربية يشكل إحدى القضايا الخلافية بين المرحوم محمد الخامس وإدارة الإقامة العامة الفرنسية.
- ❖ العراقيل التي ظهرت عند انطلاق فرقة الكشافة منذ سنة 1933 ؛
- ❖ اعتراف القصر الملكي بالجمعية، ورفض قادة الجمعية شروط - إدارة الحماية الفرنسية - للاعتراف بالجمعية، مما حرّمها من المصالح المقدمة للجمعية التي قبلت تلك الشروط؛
- ❖ شكلت قضية التوجهات التربوية خلافا كبيرا بين المرحوم محمد الخامس والإقامة العامة لفترة طويلة؛
- ❖ تعرضت الجمعية لمضايقات وإجراءات تأديبية خلال فترة عملها من سنة 1933 إلى 1944 تاريخ منعها من مزاولة نشاطها؛
- ❖ استأنفت الجمعية نشاطها في نونبر 1955 بمجرد رجوع المرحوم محمد الخامس من منفاه إلى المغرب؛
- ❖ في سنوات فجر الاستقلال وصلت العضوية في الجمعية إلى 120.000 عضوا منتشرين في المدن والقرى وقمم الجبال؛

❖ ساهمت الجمعية خلال المرحلة الانتقال من الحماية إلى عهد التحرير في البرامج التربوية والثقافية والاجتماعية لسد الفراغ الذي حدث بسبب تراجع خدمات إدارة الحماية.

لل سبل إحياء الذاكرة التاريخية

- ❖ تشجيع البحث والكتابة في تاريخ الجمعية كثرات حضاري؛
- ❖ إعداد مكتبة الوثائق والصور و التسجيلات المصورة؛
- ❖ إعداد المتحف الكشفي التاريخي للجمعية؛
- ❖ تنظيم معارض متنقلة للتعريف بالتاريخ الحافل بالأمجاد للجمعية؛
- ❖ تخليد ذكرى التأسيس 26 دجنبر 1933 بأسلوب عمومي وشامل لمختلف فروع ومؤسسات الجمعية كيوم وطني للجمعية؛
- ❖ إعداد احتفال كبير بمناسبة الذكرى 80 سنة 2013 يليق بأهمية الجمعية؛
- ❖ تخليد ذكرى عيد العرش 18 نونبر 1933 الذي احتفلت به الجمعية كأول تنظيم شبابي قام بتنظيم حفل كشفي بالمناسبة الغالية وقت ذاك؛
- ❖ من المعلوم أن عيد الاستقلال أصبح هو 18 نونبر بدلا من 2 مارس، تاريخ اعتراف فرنسا باستقلال المغرب بعد المفاوضات المغربية الفرنسية، وقد تبنى الشعب المغربي، الاحتفال بعيد الاستقلال بتاريخ 18 نونبر تخليدا للخطاب الملكي الذي ألقاه المرحوم محمد الخامس بمناسبة عيد العرش، بتاريخ 18 نونبر 1955 أي في اليوم الثالث لرجوعه من منفاه، بتاريخ 16 نونبر 1955، حيث أعلن جلالته قبل عدة شهور من اعتراف فرنسا باستقلال المغرب في 2 مارس، 1956 مبشرا الشعب المغربي، بانتهاء عهد الحجر والحماية وبزوغ عهد الحرية والاستقلال.

لل محطات اعتماد التصور الاستراتيجي : رؤية 2020

1. يعرض التصور على المفوضية العامة لتبادل الرأي حول محتوياته
2. يعرض على المنتدى الكشفي لإثرائه بمقترحاتهم - أعضاء المنتدى :
 - 5 من المفوضية العامة
 - 5 من المناديب الجهويين
 - 10 من الشباب بين 26 و 38 سنة من العاملين في الجمعية
3. يعرض التصور على المجلس الوطني من اجل الدراسة والاعتماد

لل استحقاقات وإجراءات تنفيذ التصور الاستراتيجي :

1. تكوين الهيئة التأسيسية لمواكبة تنفيذ التصور الاستراتيجي والسهر على متابعة تطبيق نماذج أنشطتها خلال المرحلة الانتقالية؛
2. عقد أيام دراسية لوضع أدبيات العمل الكشفي في ظل رؤية 2020؛
3. انطلاق مرحلة انتقالية لتنفيذ أنشطة وأفكار رؤية : 2020 من أكتوبر 2012 إلى شتنبر 2013؛
4. عقد المؤتمر التاسع: أكتوبر 2013؛
5. عقد المؤتمر العاشر: أكتوبر 2017.

الأهداف التنموية العامة لرؤية 2020

السنة	المناطق الإقليمية	الفروع	الأعضاء	مبلغ الميزانية
2013	6	30	4.500	2.500.00 د
2014	6	36	5.500	3.500.00 د
2015	7	42	6.500	5.500.00 د
2016	7	45	7.500	6.500.00 د
2017	8	50	10.000	8.500.00 د
2018	8	56	11.200	13.000.00 د
2019	9	62	15.500	15.000.00 د
2020	10	70	21.000	20.000.00 د

الأهداف أعلاه : هي تطلعات نسعى لتحقيقها – الوصول إلى ذلك (جزئيا أو كليا) يمكن الحصول عليه بالنضال والعمل المنهجي الجمعي لا تنطلق من فراغ لأنها تملك الكثير مما يساعد على تحقيق تلك الأهداف.

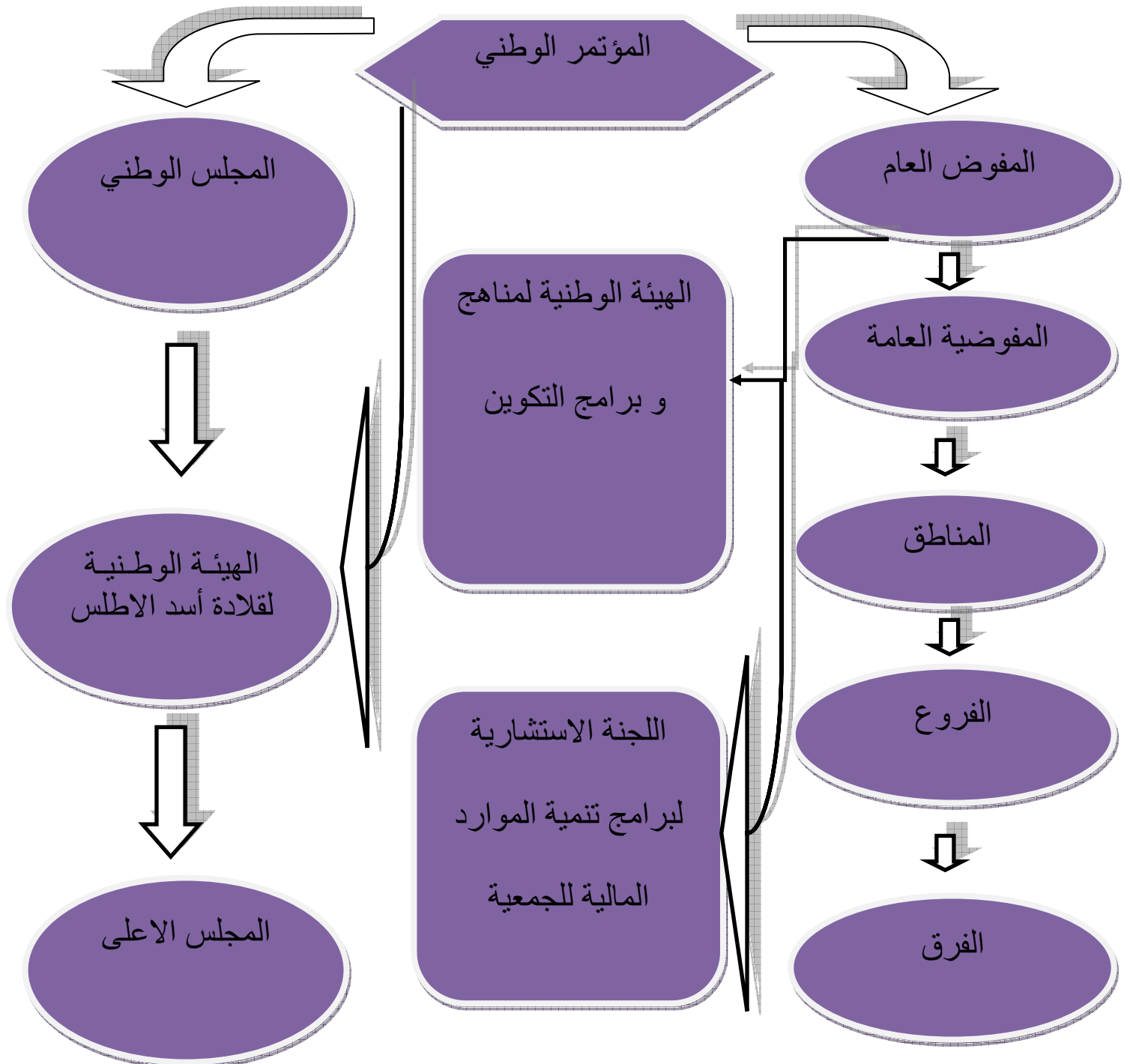
الهيئة التأسيسية لإعداد متطلبات الرؤية

مكوناتها :

- تتكون من 20 قائدا وطنيا (نصفهم عمرهم بين 26 و 38 سنة) لهم اختصاصات وتجارب في المجالات التالية (بمعدل قائدين في كل مجال):
- تنمية القيادات (التكوين)
- تنمية المراحل (البرامج)
- أنشطة التجمعات الكبرى
- القانون والتشريع
- الإعلام وتدبير وسائط التواصل الاجتماعي
- الإدارة ونظام التوثيق ومتابعة تدبير المؤسسات والموارد البشرية

- تنمية الموارد المالية وتدبير شؤون الممتلكات
- الجناح الأفقي من المفوضية العامة + رئيس الهيئة يتم تعيينه =
- اختصاصها :
- وضع خطة المرحلة الانتقالية والسهرة على متابعة سيرها وتنفيذ متطلباتها من التصور العام لرؤية 2020.
- نظام عملها :
- تعمل الهيئة بناء على خطتها الداخلية من حيث
- نظام الاجتماعات
- أسلوب سيرها إداريا وتوثيقا

الميكلة العامة للكشفية المغربية



المفوض العام

المفوض العام المساعد في التكوين وفرق الأقسام ومنجزات المختبر التربوي

قائد تدبير شؤون التكوين

قائد منسق فرق الأقسام

قائد منسق هيئة المختبر التربوي

المشرف العام على شؤون التدبير المخيمات الصيفية والتجمعات الكبرى والأنشطة الموازية

قائد منسق شؤون المخيمات الصيفية

قائد منسق شؤون التجمعات الكبرى

قائد منسق شؤون الأنشطة الموازية للبرنامج الكشفي

المندوب العام المنسق للمندوبيات المتخصصة ومتابعة سير المناطق الكشفية الإقليمية

مندوب وطني في المالية وضبط الممتلكات القارة والمنقولة

مندوب وطني في الإدارة العامة وشؤون سير المناطق

مندوب وطني في تحيين الذاكرة التاريخية للجمعية

مندوب وطني في الإعلام ونشر الثقافة الكشفية

مندوب وطني في العلاقات الدولية وشؤون الجمعية بالجامعة

مندوب وطني في برامج التعاون لفائدة أطفال ذوي الفئات المعوزة

مندوبيات الجمعية بالمناطق الإقليمية الخمسة لفائدة أطفال ذوي الفئات المعوزة

رئيس مؤسسة تنمية الموارد المالية والمراكز الكشفية

قائد تنمية وسير المراكز الكشفية

قائد تنمية الموارد المالية

قائد منشأة الخيمة

مدير فضاء السنديان بمركز عبد الكريم الفلوس

مدير المركز الوطني ببيعقوب المنصور

المفوض العام

المفوض العام المساعد في التكوين وفرق الأقسام ومنجزات المختبر التربوي

رئيس مؤسسة تنمية الموارد المالية والمراكز الكشفية

قائد تنمية وسير المراكز الكشفية

- ضبط إدارة المراكز الكشفية الحالية للجمعية
- السهر على أحداث مراكز كشفية جديدة
- متابعة ملف مشروع المركز الوطني يعقوب المنصور
- متابعة التحصيل المالي للمراكز والمشروعات الاستثمارية

قائد تنمية الموارد المالية

- إحداث المشروعات المدرة للدخل المالي
- متابعة وضبط سير مراكز تسويق المنتجات الكشفية للجمعية
- ضبط ومتابعة المشروعات الاستثمارية للجمعية

قائد منشأة الخيمة

- مسؤول إنتاج الاحتياجات الكشفية للجمعية التالية:
الألبسة - الشارات - الهدايا - التجهيزات - الأدوات

مدير فضاء السنديان بمركز عبد الكريم الفلوس

- السهر على تطبيق برنامج المركز
- ضبط إدارة الفضاء
- المسؤول القانوني عن شؤون المركز

مدير المركز الوطني ببيعقوب المنصور

- السهر على تطبيق برنامج المركز
- ضبط إدارة المركز
- المسؤول القانوني عن شؤون المركز

قائد تدبير شؤون التكوين

- * ضبط إدارة التكوين والحياة الكشفية للقادة المشاركين فيه
- * الإعداد القبلي والبعدي لأنشطة التكوين
- * تأمين وصيانة وضبط أدوات التكوين
- * السهر على متطلبات عمل هيئة التكوين

قائد منسق فرق الأقسام

- ضبط إدارة الأقسام
- الإعداد القبلي والبعدي لأنشطة الأقسام
- تأمين وصيانة أدوات الأقسام
- السهر على متطلبات عمل فرق الأقسام

قائد منسق هيئة المختبر التربوي

- ضبط إدارة المختبر التربوي وتحديد برامجه
- السهر على انجاز برنامج ورشات المختبر التربوي
- مسؤول تعميم الاستفادة من منتوجات المختبر التربوي

المفوض العام

المنسوب العام المنسق للمندوبيات المتخصصة ومتابعة سير المناطق الكشفية الإقليمية

مندوب وطني في المالية وضبط الممتلكات القارة والمنقولة
* المسؤول القانوني عن متابعة تنفيذ القانون المالي
*المسؤول الرئيسي عن حفظ الوثائق المالية
*ضبط ممتلكات الجمعية القارة والمنقولة مركزيا ومناطق
* السهر على حسن استعمال الممتلكات والحفاظ عليها والقيام بإجراءات الصيانة

مندوب وطني في الإدارة العامة وشؤون سير المناطق
• مسؤول السكرتارية العام للجمعية
• مسؤول التوثيق العام للجمعية
• مسؤول عن حياة الموظفين مركزيا ومناطق
• متابعة سير المناطق

مندوب وطني في تحيين الذاكرة التاريخية للجمعية
• ضبط إدارة الوثائق التاريخية
• وضع منهجية عمل المتحف والمكتبة
• تحديد أسلوب تشجيع الكتابة حول تاريخ الجمعية
• السهر والإسهام في كل الأنشطة التي لها علاقة بذاكرة الجمعية

مندوب وطني في الإعلام ونشر الثقافة الكشفية
• ضبط إدارة الإعلام وتطوير أدائها
• تطوير موقع الجمعية وتفعيل محتوياته
• السهر على إعداد معارض وتعميم عروضها
• العمل على إصدار المؤلفات الكشفية للجمعية
• إحداث المكتبة الكشفية

مندوب وطني في العلاقات الدولية وشؤون الجمعية بالجامعة
• متابعة وضبط إدارة الأحداث الكشفية جامعا وإقليميا ودوليا وعالميا
• السهر على ربط علاقات الشراكة مع التنظيمات الخارجية
• مسؤول قضايا الجامعة ذات العلاقة مع الجمعية

مندوب وطني في برامج التعاون لفائدة أطفال ذوي الاحتياجات الخاصة والفئات المعوزة
• ضبط العلاقات مع منظمات التعاون الممولة
• تحديد الجهات المستهدفة لتقديم الدعم
• تحديد نوع التكوين للقيادات المساهمة في الخدمة
• ضبط اداغرة التعاون

المفوض العام

المشرف العام على شؤون تدبير المخيمات الصيفية والتجمعات الكبرى والأنشطة الموازية

قائد منسق شؤون
الأنشطة الموازية
للبرنامج الكشفي

- قائد منسق شؤون المخيمات الصيفية
- ضبط إدارة المخيمات الصيفية ومتابعة سيرها
 - مسؤول الاستعداد القبلي وانجاز التقرير الختامي
 - السهر على إجراء تنظيم الزيارات التفقدية
 - تعميم البرامج ونماذج الأنشطة الداعمة
 - اقتراح حلقات تكوين مسيري المخيمات الصيفية

- قائد منسق شؤون التجمعات الكبرى
- ضبط إدارة التجمعات الكبرى
 - متابعة سير الأنشطة الكبرى وتأمين خدماتها
 - اقتراح حلقات التكوين لقيادات التجمعات الكبرى
 - تحديد برامج التجمعات الكبرى

- قائد منسق شؤون الأنشطة الموازية للبرنامج الكشفي
- ضبط إدارة الأنشطة الموازية
 - متابعة سير الأنشطة الموازية
 - دعم قيادة الأنشطة الموازية
 - تحديد برامج الأنشطة الموازية
 - نماذج الأنشطة الموازية للبرنامج الكشفي مثل :
 - جولة الدراجات
 - تسلق الجبال
 - جولة الاستكشاف والتحدي
 - أنشطة الزوارق الخلوية
 - الطواف الثقافي والاجتماعي حول مدن مقرات المناطق الكشفية